

Darbības stratēģija

2020.-2022. gadam

Vīzija:

Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkls ir vadošais nacionālā līmeņa sieviešu tiesību aizstāvis un dzimumu līdztiesību veicinošu organizāciju tīklojums. Tas apvieno sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības nevalstiskās organizācijas, akadēmiskos spēkus, resursu centrus un cilvēktiesību aktīvistes no visiem Latvijas reģioniem.

Biedrība ir vienīgais Latvijas sieviešu interešu pārstāvis lielākajā Eiropas sieviešu tiesību platformā - Eiropas Sieviešu lobijā, kas veido kultūru, kurā sievietēm ir vienlīdzīgas tiesības un iespējas, pārstāvības varas struktūrās, visa veida vardarbība pret sievieti ir izskausta un sieviešu ieguldījums dažādās dzīves sfērās, kā līderībā, aprūpē un ražošanā – ir novērtēts, sievietēm ir augsta pašapziņa un izvēles iespējas.

Mērķis:

Apvienot Latvijas sieviešu organizācijas vienotā sadarbības tīklā, lai sekmētu sieviešu tiesību un interešu aizsardzību, būt par kompetentu partneri valsts un starptautiskajām institūcijām sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības principu un likumdošanas ieviešanas un īstenošanas uzraudzībai.

Prioritārās jomas:

Iekšēji-veidot sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības kustību:

1. Finansējuma pieejamība sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības NVO darbībai lokālā un nacionālā līmenī.
2. Latvijas sieviešu pārstāvība Eiropas līmenī, sadarbība Latvijas, ES un starptautiskā līmenī.
3. Biedrības publiskā redzamības pieaugums un publisko attiecību stiprināšana sociālajos tīklos.

Ārēji-pārveidot sabiedrību:

1. Ilgstpējīgs un stiprs institucionālais mehānisms vienlīdzīgu iespēju starp vīriešiem un sievietēm īstenošanai pašvaldību, nacionālajā un ES līmenī.
2. Sieviešu pārstāvības veicināšana politiskajā, sociālajā un ekonomiskajā līdzdalībā un lēmumu pieņemšanā.
3. Visu veidu vardarbības pret sievietēm un meitenēm izskaušana un drošas, cieņpilnas un miera pilnas sabiedrības veidošana.
4. Stereotipu un seksisma kultūras maiņa un jaunu pozitīvu sieviešu un meiteņu lomu veicināšana.

Rīcības virzieni un aktivitātes:

1. Likumdošanas un politikas procesu uzraudzība

Prioritārā joma: Latvijai būtisko sieviešu tiesību jautājumu aktualizēšana nacionāli, Eiropas un starptautiskā līmenī

Rīcības virziens	Aktivitātes
1. Politikas procesu un likumdošanas monitorings starptautiskā līmenī	Atzinumu un ēnu ziņojumu gatavošana – CEDAW, ANO Sieviešu statusa komitejas sesijām un c.
2. Politikas procesu un likumdošanas monitorings Latvijā	Atzinumu sagatavošana Labklājības ministrijai, Ārlietu ministrijai, Veselības ministrijai, Saeimai, līdzdalība Latvijas Dzimumu līdztiesības komitejā, Saeimas komisijās. Apaļā galda diskusijas par dzimumu līdztiesības tēmām ar politiķiem un valsts amatpersonām. Sadarbība ar sociālajiem partneriem (LBAS, LDDK, LTRK), Latvijas Pašvaldību savienību.
3. Pārstāvniecība Eiropas līmeņa tīklojumā	Līdzdalība sanāksmēs un pozīciju izstrādē Eiropas Sieviešu lobijā. Biedrība ir regulāri pārstāvēta Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtā tematiskajās darba grupās un tiešsaistes forumos, konsultācijās ar pilsonisko sabiedrību. Latvijas NVO pārstāvība - Eiropas Komisijas Vienlīdzīgu iespēju starp vīriešiem un sievietēm Padomdevēju komitejā (Nodarbinātības, sociālo lietu un vienādu iespēju ģenerāldirektorāts). Dalība Eiropas Sieviešu lobija Vardarbības pret sievieti observatorijā.

2. Resursi sieviešu tiesību aizstāvībai

Prioritārā joma: finansējuma pieejamība sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības NVO darbībai un īpaši ievainojamo sieviešu mērķgrupām - romu sievietes, sievietes ar invaliditāti

Rīcības virziens	Aktivitātes
1. Annas Lindes Fonda nacionālā tīkla koordinēšana	Biedrība vada Annas Lindes Fonda nacionālo tīklu ar vairāk kā 40 organizācijām, veicinot dzimumu līdztiesības jautājumu prioritizēšanu Eiropas Savienības un Kaimiņpolitikas valstu sadarbībā. Priekšlikumi donoriem finansējuma caurspīdīguma nodrošināšanai un pieejamības interešu aizstāvības NVO nodrošināšanai.
2. Sadarbība ar Kultūras ministriju romu sieviešu integrācijas un kapacitātes celšanas jomā.	Projekti romu sieviešu integrācijai Latvijas sabiedrībā un stereotipu mazināšanai. Biedrība ir Kultūras ministrijas partneris Eiropas Padomes kampaņā Dosta! "Pietiek! Pārkāp aizspriedumiem, iepazīsti romus!" un Latvijas Romu platforma īstenošanā.
3. Sadarbība ar sieviešu ar invaliditāti platformām (SUSTENTO, Eiropas Invaliditātes forums)	Aktivitāšu koordinēšana un saskaņošana pašvaldību līmenī.
4. Sieviešu organizāciju tīklojuma kapacitātes stiprināšana Baltijas jūras reģionā un kaimiņvalstīs	Sieviešu organizāciju tīklojuma kapacitātes stiprināšana Skandināvijā un Baltijas valstīs un Baltkrievijā sadarbībā ar Ziemeļvalstu ministru padomi. Fokusā – sieviešu ekonomiskā neatkarība un jauno feministu skolas noorganizēšana.

3. Sabiedrības informēšana un izglītošana

Prioritārā joma: sieviešu pārstāvniecība politikā, ņemot vērā 2021. gada pašvaldību un 2022. gada Saeimas vēlēšanas.

Rīcības virziens	Aktivitātes
1. Ikgadējā 8. marta informatīvā un izglītojošā kampaņa	Ikgadējās aktivitātes Ministru Kabinetā, Saeimā un Valsts prezidenta kancelejā, aktualizējot sieviešu stāvokli Latvijā.
2. Informatīva un izglītojoša kampaņa – sieviešu atbalsts sievietēm politikā	Aktivitātes pirms vēlēšanām – kandidātu sarakstu veidošanas principi, programmu analīze, apaļie galdi, diskusijas ar politiķiem.
3. Jaunu sieviešu mentoringa programma “Eiropas Veiksmīgo jauno sieviešu akadēmija”	Jaunu sieviešu mentoringa programma “Eiropas Veiksmīgo jauno sieviešu akadēmija”, kurai piesaistītas augsta līmeņa mentores, kā Vaira Vīke-Freiberga, Tatjana Koķe, Inese Andersone un c.
4. Līdzdalība sarunu festivālā LAMPA	Katru gadu festivālā LAMPA tiek piedāvāta izrāde bērniem par sieviešu un vīriešu lomām stereotipu mazināšanai.
5. Dzimumu līdztiesības balvas organizēšana politiķiem pašvaldības un nacionālajā līmenī.	zvērtējot paveikto dzimumu līdztiesības jomā pašvaldības līmenī 2021. gadā un nacionālā līmenī – 2022. gadā, sieviešu NVO nominē politiķus, kas veidojuši dzimumu līdztiesīgu vidi un iniciatīvas.



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



LATVIJAS SIEVIEŠU NEVALSTIŠO ORGANIZĀCIJU
SADARBĪBAS TĪKLS



Annas Lindes fonds
Latvijas tīkls

4. Biedru kapacitātes stiprināšana

Prioritārā joma: informācijas aprīte un sieviešu tiesību NVO tīklojuma kontaktu atjaunināšana un uzlabota biedrības redzamība publiskajā un mediju vidē

Rīcības virziens	Aktivitātes
1. Informācijas aprītes nodrošināšana	Regulāra informācijas aprīte par sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības jomu, finansējuma iespējām, pasākumiem u.tml. Informācijas aprīte – Latvija – Eiropas un otrādi.
2. Ikgadējais Sieviešu NVO forums	Ikgadējais forums sieviešu un dzimumu līdztiesības NVO, veidojot sadarbības tīklu, stiprinot kapacitāti.
3. Biedru datu bāzes uzturēšana	Biedru datu bāzes uzturēšana un atjaunošana. Vizītes reģionos, lai apzinātu sieviešu NVO situāciju un vajadzības. Lursoft datu bāzes izpēte.
4. Attīstības sadarbības jomas stiprināšana	Dalība LAPAS platformā. Iesaiste attīstības sadarbības projektu izstrādē.
5. Vardarbības pret sievieti izskaušanas koordinēšana	Regulāras Globālās izglītības darba grupas sanāksmes. Nodrošināts Latvijas Vardarbības pret sievieti observatorijas darbs, kurā bez tīkla dalīborganizācijām iesaistītas arī citas organizācijas.

5. Administratīvās un stratēģiskās vadības kapacitātes stiprināšana

Prioritārā joma: Stratēģiska ilgtermiņa attīstība

Rīcības virziens	Aktivitātes
1. Projektu pieteikumu sagatavošana	Starptautiska un nacionāla līmeņa projektu pieteikumu sagatavošana, lai nodrošinātu organizācijas ilgtspēju.
2. Valdes darba nodrošināšana	Regulāra Valdes informēšana par aktualitātēm, stratēģisku viedokļu saskaņošana, sanāksmju organizēšana.
3. Brīvprātīgo un praktikantu piesaiste	Brīvprātīgo un praktikantu piesaiste darbības nodrošināšanai un projektu īstenošanai.
4. Komunikācijas tīklu uzturēšana	Mājas lapas atjaunošana. Mājas lapas, Facebook un Twitter uzturēšana.
5. Stratēģisku partnerību veidošana	Stratēģisku partnerību veidošana nacionālā un starptautiskā līmenī, veidojot kopīgus pasākumus (NVO, valsts pārvaldes institūcijas, pašvaldības un citas starptautiskās organizācijas).
6. Administratīvo resursu vieda vadība	Administratīvais pasākumu atbalsts, organizācijas ikdienas funkcionēšanas nodrošināšana.



Stratēģijas īstenošana:

Stratēģiju īsteno saskaņā ar pieejamajiem finanšu un brīvprātīgajiem resursiem, to aktualizējot reizi gadā, atbilstoši esošajam projektam un citam finansējumam. Stratēģiju īsteno sadarbībā ar biedriem un draugiem, stratēģiskajām partnerībām.